

第29回

全県経営フォーラム

in
富士宮
Fujinomiya

メインテーマ

「高嶺をめざし 今 動く時 ~中小企業憲章で豊かな地域づくりを~」

日時 **2015年11月14日(土)**

[12:00 受付 12:30 開会 19:30 閉会]

会場 **クリスタルホールパテオン**

[所在地:〒418-0076 富士宮市錦町7-8 ☎0544-28-2533]

会費 **8,000円**(懇親会費込)



スケジュール

- 12:00 受付
- 12:30 開会・全体会
- 13:00 記念講演
- 14:30 分科会
- 18:00 懇親会
- 19:30 閉会

実行委員長 挨拶

池谷 達也 (資)池谷文具店 代表社員

日本の明るい未来は、どのように築いていけばよいのでしょうか。政府は地方創生を掲げ、大企業や大都市の時代から中小企業や小規模事業所に目を向け始めています。中小企業憲章と中小企業振興基本条例もその存在感を大きくしています。環境は徐々に整いつつあります。今まさに我々中小企業家同友会の全メンバーが、今回の全県メインテーマ通り「高嶺をめざし 今 動く時」です。共に頑張りましょう。富士宮でお待ちしております。



記念講演

演題:「労使見解」の実践が企業と地域の未来を拓く

講師: **中山 英敬氏** (株)ヒューマンライフ 代表取締役
福岡同友会代表理事・中同協経営労働委員長



プロフィール

- 業種 コールセンター業務全般
- 社員数 174名
- 設立年 1998年
- 資本金 1000万円
- 年商 5億8千万円
- 基本理念 Let's live a full life!
充実した人生を実現しよう!
「相互信頼」
- 経営理念 あてにしあてにされる関係

【報告要旨】

1980年に地元の麻生セメント(株)に入社。その後、次の新規事業に異動となり、責任者に就任する。テレマーケティング事業の基盤づくりに全力で挑むが、3年も経たないうちに事業の撤退が決まった。何故なのか、納得できない。「会社がやらねば俺がやる」と1998年1月に資金ゼロから独立創業。「日本一のコールセンター」を掲げ、夢に向かい突っ走る。経営は思うようにいかず、その年の10月に自らの意志で同友会に入会。次から次へと苦難の連続。支部例会や全国行事に積極的に参加する。経営指針書をつくり、学びと実践の繰り返しで、苦難を乗り越え成長した。

第1分科会

経営指針実践と事業承継

[三島支部]



テーマ **理念の実践で三方よしの会社へ**

報告者 **高木 基氏** バリュートーカイ(株) 代表取締役

報告者プロフィール

- 業種 保険代理店
- 社員数 正規:12名 パート:1名
- 創立年 2005年
- 設立年 2005年
- 資本金 500万円
- 年商 9,000万円
- 経営理念 1. 私たちは、最新の情報とお客様の立場に立った最適な商品サービスを提供します 2. 私たちは、走りながら考え、成長発展することで幸福を共有します 3. 私たちは、お客様に安心と安全を提供することで社会に貢献します

【報告要旨】

「一歩前へ」「走りながら考える」「サービスが先利益は後」この言葉は、私がサラリーマン時代に在籍した「クロネコヤマト」ことヤマト運輸の行動指針をわかりやすく表現したものです。起業して10年、この精神を盛り込んだ経営理念と行動指針を基に社員と一丸となって成長発展してきました。それは5年後のなりたい会社のビジョンを常に意識して社員と共有し行動してきた結果で、紆余曲折ありましたが2店舗13人の思い通りの組織化保険代理店をつくることができました。

第2分科会

新市場創造

[榛原支部]



テーマ **経営指針を創る会で気付いた、自社事業の本当の意味**

報告者 **杉本 かつ行氏** (有)静岡木工 代表取締役

報告者プロフィール

- 業種 神棚、神具の卸、販売業
- 社員数 正規:11名 パート:5名
- 創立年 1961年
- 設立年 1961年
- 資本金 600万円
- 年商 5億2000万円(27年3月期)
- 経営理念 私たちはお客様の思いを大切に、心を込めた品物で、お客様の心安らぐ生活のお手伝いをします。「感謝」と「祈り」に秘める日本の「心」を受け継ぎ伝え、平和な未来に貢献します。静岡木工にかかわるすべての人と共に歩み、社会に必要なとされる会社を目指します。

【報告要旨】

彼女の家が会社をやっているからコネで入れてもらおう!甘っちょろい考えでアルバイトから入社したこの会社。志もなく、言われたことをただやっていたあの頃。売り上げを上げればそれでいい、売れるものなら何でもいい、そんな感覚で仕事をしていた自分がありました。でも何か違う…。ECを通して直接お客様に販売することで気付いたもの。経営指針を創る会で気付いたもの。自分の商売はこれだ!大企業の言いなりになって価格競争に苦しんだ会社がもがきながらも、自立し、新しい取り組みにチャレンジしていく過程を報告します。

第3分科会

人を生かす経営

[4委員会]



テーマ **「人を生かす経営」って何をすればいいの? ~まずは、何から始めようか?採用・障がい者雇用・共有・経営理念?~**

パネリスト **金指忠男氏** (共同求人委員長 (株)オートベル) **池原智彦氏** (障がい者問題委員長 (有)池原商会)

山田誠司氏 (共有委員長 (株)メイコー) **望月宣典氏** (経営労働副委員長 清水フレッジット(株))

コーディネーター **奥谷卓史氏** (経営労働委員長 (株)巴電業社)

【報告要旨】

静岡同友会では経営労働・共同求人・共有・障がい者問題の各委員会がそれぞれ独自の活動を推進してきました。そして今、4委員会が連携し、「人を生かす経営」を実践する企業づくりが求められています。「人を生かす経営」とは何でしょうか。同友会では経営者と社員は真のパートナーと位置付け、経営者の責任を明確に成文化し、「中小企業における労使関係の見解」をもとにした「人間尊重経営」の企業づくりのことを言います。今一度、「何のために経営していますか」を考え、4委員会活動の今後と、人を生かす経営を実践する企業づくりを皆さんと探っていきます。

第4分科会

中小企業憲章・振興条例

[富士宮支部]



Ken Inahara

Katsuhiko Hosaka

テーマ **振興条例と中小企業家が地域の未来を変える! ~ゾッとする未来に立ち向かうために~**

報告者 **稲原 研氏** 松屋電気商会

報告者プロフィール 業種 家庭用電気器具販売

報告者 **穂坂 勝彦氏** 富士宮清掃(有) 常務取締役

報告者プロフィール 業種 一般廃棄物収集運搬業

【報告要旨】

平成27年4月1日に施行された富士宮市中小企業振興基本条例について、制定に向けた支部内での取組(学習活動・組織編成・条例案作成・他団体との連携・行政との意見交換)がどのように行われてきたのかを報告します。そして、予測されている「ゾッとする未来」に立ち向かい、持続可能な地域を実現するために、我々中小企業家が果たさなければならない役割と「生きた条例」の必要性について問題提起し、皆で考えたいと思います。

第5分科会

見学分科会

[富士宮支部]



テーマ **工場自体が営業ツール**

報告者 **河原崎 哲哉氏** シンコーラミ工業(株) 代表取締役

報告者プロフィール

- 業種 ラミネート加工業
- 社員数 68名
- 設立年 1982年11月
- 資本金 1000万円
- 年商 18億5000万円
- 経営理念 感性を磨こう 私達は毎日新たな出発の日とし、蓄積された技術を革新し、何事にも挑戦します。私達は人々の健康と生活の安全や便利に寄与する商品を開発します。私達は会社を通じて、信頼し信頼される人間関係を内外に構築します。私達は企業活動を通じて、地域社会の発展に貢献します。

【報告要旨】

小ロット・多品種・特殊な加工を基に、多岐に渡る分野に進出している同社。景気にあまり左右されことなく成長を続け、工場火災などを機に工業団地に移転。それまでメディカル・食品包材などの加工を行う上で、問題となっていた工場建屋を考慮し、防虫防塵対策や効率化を図ったレイアウトを施し新社屋を設立した。通常、従業員以外は見学用通路からしか見られない立ち入り禁止の工場に入ってください、機械停止時にしか見られない隅々まで見学していただきます。

第29回全県経営フォーラム 出席回答欄

返信先: 同友会事務局 FAX: 054-255-7620

メール: doyu@szdoyu.gr.jp

ふりがな	■会社名		■役職
■氏名			
希望分科会	■第1希望	■第2希望	■会員
第	分科会	第	分科会
			支部
			紹介者

●必ず第2希望までご記入ください。希望状況によっては第2希望に変更させて頂く場合があります。 ●キャンセル期限は11月6日(金)です。それ以降のキャンセルは費用の全額をご負担願います。 ●本申込書は全県経営フォーラムの参加登録にのみ利用しそれ以外の目的に使用することはありません。 ●本行事の様子を印刷物やウェブ等で公開させていただきます。不都合がございましたら県事務局までご連絡ください。