



[入ってよかった] [続けてよかった] [誘ってよかった] [企業も地域もよくなった!]

VOL.548



同友会で経営者が変わる、社員が変わる、会社が変わる。



中小企業家同友会とは

静岡同友会は1974年に71名の経営者が呼びかけあい、設立されました。約1,100名の経営者が、「経営体質の強化」 「経営者の能力向上」「経営環境の改善」をめざし、活動しています。全国各地で開催される全国大会をはじめ、 県全体で行う定時総会・全県経営フォーラム、また、経営課題別の専門委員会、県下11支部での活動、行政や 関係諸団体との懇談、連携等、多岐に亘る活動をしています。

- 同友会3つの目的 —

よい会社をつくろう

同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的 近代化と強じんな経営体質をつくることをめざします。

よい経営者になろう

同友会は、中小企業が自主的な努力によって、相互に資質を 高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的 な能力を身につけることをめざします。

よい経営環境をつくろう

同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりま く、社会・経済・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守 り安定させ、日本経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。

●社長はいつも孤独

- ●経営の悩みを相談 する仲間ができた
- ●経営の成功体験 しか聞けない ●失敗談から勇気と **ヒント**をもらえた
 - ●将来の**会社のビジョン** ができた
- 自 発 的 な 社 員 が 増 え た ● **指 示 待 ち 社 員** ば かり

その答え、 同友会にありました。





経営者同士だからこそ話せる 悩み、解決へのヒント、将来への展望。 体験してみませんか?

静岡県中小企業家同友会 TEL/054-253-6130 製器

▶静岡同友会 「企業づくり・地域づくり・同友会づくり」 2025年ビジョン

企業づくり

私たちは、関わる全ての人が「成長」と「幸せ」を実感できる企業をつくります

地域づくり ◆

私たちは、中小企業と地域が手を取りあい、人々の幸せが見える地域をつくります

同友会づくり ◆

私たちは、企業と地域を守る経営者の矜持と努力を結集し、 学び・気づき・ワクワク溢れる活動を通して県下1500名会員を実現します

新会員のご紹介(数称略)会員数 1113名

氏名	社名・事業	所属支部	紹介者	氏名	社名・事業	所属支部	紹介者
波邊 真生	(㈱東京海上あんしんエージェンシー 保険代理店(生・損保険販売)	三島	増田 隼人	くまおう のり お 熊王 紀夫	(有熊王産業 産業廃棄物処理業(産業廃棄物収集運 搬業、産業廃棄物処分業)	富士宮	簑 威賴
いな ほ まさおみ 稲穂 正臣	(有) 稲穂建装 建物内装仕上工事 (オフィスビル、工場、病院、 学校等の内装工事、内装軽量下地、ボード貼り工事)	沼津	石澤 浩一	たなか くにひろ 田中 邦博	(株)保険 LIVE 保険代理店 (損害保険、生命保険、補助金、 PC,DX 相談、事業継続力強化計画アドバイザー)	静岡	清水千津子
* がわえ み こ 小川恵美子	(株)アトリエガーデン卯月苑 造園業(造園、エクステリア設計施工)	沼津	西脇 明美	とくます みすず 徳増 美寿	(株) LALOLE メディカル美容、仲介、商品開発、卸し (脱毛、エステ、講師)	浜 松	江間 省豪
なかむら そうすけ 中村 聡介	(株) SUBIRA 社会保険労務士、行政書士(中小企業の人事・ 労務管理支援、建設業支援、事業承継支援)	沼津	長岡善章	がんだ 神田ゆかり	(旬イグチ 美容業(ヘア、エステ、ネイル、アイ、 ブライダル)	浜 松	江間 省豪
でとう そうし 後藤 壮史	(株) 叶屋 食品製造業(めん類等小麦製品の製造・販売)	富士宮	渡邉 卓				

名義変更による新名義人(数称略)

氏名	社名·事業	所属支部	紹介者
pětis がく 杉村 岳	杉村精工(株) 製造業(機械部品製作、機械組立の受託生産)	志太	杉 村 学



地域貢献ではなく、 地域への恩返しのために

石の駿東 (御殿場支部)

駿籐 航太郎氏



会社を紹介する駿藤氏

があり、相談者に合った商品を販売している墓石も様々な種類

相談者に合った商品を

提供することで、同社の大切に

みたす」を実践しています。 している想い「石を通じて心を



要望にあわせた商品提案が強み

古来より、古墳などのお墓は

墓石の歴史

服飾業界から、石材業界への異色の経歴

とを決意。日々、石と向き合い 服飾販売員として、都内のアパ指し専門学校へ進学。卒業後は のでは」と考え、家業を継ぐこ を使って働く仕事が向いている た。そんな生活が続く中「身体 伝うような生活を送っていまし に余裕が生まれた際は家業を手 レル関連の会社に勤務し、時間 は趣味の服飾を活かした職を目 御殿場市で生まれ、 学生時代

も灯籠や石張などの設計・施 くのが墓石ですが、それ以外に を行っている会社です。 工・施工後のメンテナンスなど である駿籐航太郎氏を取材しま 奮闘中の「石の駿東」の後継者 石材といえば、すぐに思いつ

> から、ネームプレートのように角い塔がある一般的な和式の物 られています。 横長の盤状の物で蓋をするよう 様々な形が出回り、長方形の四 いるそうです。 があり、選択肢はとても増えて で、様々な色や光沢が出る石材 は中国産やインド産の物が主流 た、石の素材についても、 な洋式の物も増えています。ま 石を立てた形が普及したと考え すが、日本では江戸時代中期に の歴史はまだ浅く、諸説ありま あったものの、実は墓石として 今では墓石は 現在

石の駿東がこだわる逸品

なって形として継承されていま いが、墓石への様々な工夫と 石の駿東の逸品であり、その想 代々続いてきた技術や想いが 墓石内にある額縁の角を丸



仕事を請け負い、

あるが、地域の皆様方に受け入

れていただいたと感じている。

素材にもこだわる

にサポートしています。 された皆様の灯が絶えない

創業者の父が一つひとつ丁寧に いこの御殿場の地に自社を構え 創業時は、縁もゆかりもな 少しずつでは

石の駿東

〒412-0042 御殿場市萩原1549-88

地域貢献ではなく、地域への恩返し

TEL: 0550-84-1400

URL: http://www.isinosunto.com/

創業 1995年 社員数 3名

入会年月 2017年4月

事業内容 墓石・石材加工および販売事

業、石材工事請負事業

体供養塔などの案内を行い、依また、無縁墓にならないよう霊 じまいするのではなく、定期的 その想いに寄り添った手段が無 うな依頼の際も、まずは依頼主 頼主やその親族、先祖代々継承 スタイルでの供養方法の提案、 な墓碑の清掃のサポートや別の しています。例えば、すぐに墓 いかを模索し、最善のご提案を の状況や想いをヒアリングし、 での決断でありますが、そのよ まいも依頼主の様々な想いの中 となりつつあります。この墓じ の依頼の多くが墓じまいの作業 文字には最大限のこだわりを持っ ため、シャープに見えるように 字の美しさを最大限に引き出す を行います。また、彫られた文 めて一文字、一文字ずつ字彫り て取り組んでいるといいます。 仕上げており、墓碑の要となる その反面、ここ最近では仕事 ·わらかい印象を創出していま コンピュー

> 地元への恩返しができるように 今までも、これからも、そんな いると感じる」と話す駿藤氏。

日々仕事に励んでいます。

ら自身と自社の成長に繋がって

取材・執筆:鈴木 翔也氏 (㈱トップ・御殿場支部)

(ラウンジ ジャジーラ・御殿場支部

(㈱モスク・クリエイション・御殿場支部



地元への想いを語る

取材:石山 美歌氏

会員訪問記

理念と技術をもつ職 人集団の の次のステップ

取締役社長 株平成建設 田中 俊臣氏 (沼津支部



時間をかけて作ってきました。そ

しながら技術の伝承の仕組みを、 るため各部署で教育ツールを開発 採用を行い、自社内で職人を育て

取材に同行してくれた社員の皆さんと田中氏(左から3人目)、取材陣

4割が大工・職人です。 毎年新卒

たいという思いから、従業員の約 お客様の顔が見える形で建築をし 況ですが、同社では自前の職人で はお客様の顔が見えないという状 外注を使いそのさらに下請け業者

全社をあげた理念づくり

グッドデザイン賞を受賞していま

入中心の仕組み自体を評価され

ランプリ銅賞を獲得、

またこの職

受注。さらに社内から全国技能グ の結果、県内外から難しい案件を

ダウンでの理念づくりが多い中 も確実に影響しています。トップ でなく、全社で行った理念づくり となり、高い水準で定着が進んで が、今では3年離職率が2割程度 辞めてしまう人も多かったのです います。これは教育の仕組化だけ 建設業界は定着率も悪く、

やガイアの夜明けにも出演した

たいと考え平成元年に創業しまし お客様の顔が見える形で建築をし ㈱平成建設は秋元久雄・現会長が

一般的な建設会社は各施工に

施主の顔が見える仕事を目指して 職人集団としてカンブリア宮殿

> 本社アートサロン内「ギャラリー」 同社ではトップダウンとボト 行いました。それまでは理念を アップを合わせて全社員を巻き込 んだ理念づくりを2年以上かけて

それに基づく指針ができあがり、 するためにも理念策定に着手。秋見据え、創業当時の思いを言語化 長に就任し、さらに飛躍できる地 2024年4月に田中俊臣氏が社 続ける」全社で作り上げた理念と 念を作り上げました。「技能を磨 員の会社への理解を深めながら理 元会長の著書を読み込むなど、社 発信が中心でしたが、社長交代を 言葉にせず、秋元前社長の思いの 建築で語る 職人集団であり

圧巻のショールーム 同友会への入会と事業拡大

力が整ってきています。

けです。経営者同士が集まって勉での報告を頼まれたことがきっか ることがあるのではと思っての入 強をしていることを知り、 に勉強している経営者の中で学べ 2018年の全県経営フォーラム 田中氏が同友会を知ったのは まじめ



内製化により技術の向上につとめる

㈱平成建設

〒410-0022 沼津市大岡1540-1

TEL: 055-964-0001

URL: https://www.heiseikensetu.co.jp/

創業:1989年2月

568名(2023年4月時点) 社員数

入会年月 2018年11月

事業内容 建築工事全般、不動産業 語ります。 まり問題解決を進めることができ すると、周りの経験値と情報が集 経験値だけでは難しいことを相談 たのが入会して良かったことだと 会だったそうです。特に、 、自分の

どんどん拡大するのが楽しみにな 中新社長のもと職人集団の事業が 拡大と、静岡から西側へも進出し る場所でした。皆様も是非足を運 事業を拡げる方針とのこと。本社 すが、特に関東圏でのビジネスの 奈川・東京までを商圏としていま んでみてください。 アートサロンは圧巻の内容で、田 についているショールームおよび 現在は沼津を中心に静岡から神

取材・記事:太田 喜貴氏 (㈱キラガ・沼津支部)

取材:田村 雅彦氏 (㈱TAMURA·沼津支部)

金子 昌宏氏 (㈱ベストスタッフ・沼津支部)

山田 法之氏

(メガトレンド情報技術㈱・沼津支部)

会員訪問記

したのは、先代の逝去の前後に手

そんな伊藤氏が経営理念を策定

え方で挟んだものになっています。

さらなる発展を目指す 社員と共に創りあげた経営理念

伊藤金物㈱

代表取締役社長 伊藤 光昭氏 (富士支部)



社員からの提案で理念を毎朝唱和

目指すのは「GXとSDGsを

ようになったそうです。

しまいには社員の体調まで分かる

伊藤麻里氏 (奥様)

年の創業以来、工場用品、土木資 社員・家族とともに作り上げた経営理念 伊藤金物株式会社は、1964

配管材料の卸売業を営んでい

ます。伊藤氏は7年前、 は経営理念の重要性をあまり認識 くし、社長に就任しました。当時 に先代社長である父を肺がんで亡 していなかったといいます。 35歳の時

社員と共に理念を実践する



社員全員で自社分析を行う

そのプロセスが伊藤氏にとって会 伝った美術大学生の卒業制作が 社とは何か」を深く掘り下げるこ ンを通じて、伊藤氏と社員は「会 社の本質を再考する機会となりま きっかけでした。彼女はお礼に新 した。美大生のファシリテーショ しいロゴの制作を申し出てくれ、

氏は、 氏は話します。 す。それまでそりの合わなかった げんかになった社員もいたようで めた時には感動しました」と伊藤 社員同士が立ち上がって握手を始 の議論の中で、ちょっとした夫婦 議論をおこないました。「家庭で 発し、社員の家族まで巻き込んで 営理念が成文化されました。伊藤 とになったそうです。 先代社長が逝去した5年後、 成文化のためのツールも開

1日のはじまりにメリハリがつき ています。毎朝唱和することで、 毎朝の唱和を始め、いまでも続い

た伊藤氏ですが、社員の提案から

<Our Purpose> 私たちは、ものづくりのいちばん近くで、 唱和は行わないつもりだっ

ともに悩み、歓びを分かち合います

◇Our Mission>マルイモノヲシカクク、シカクイモノヲマルク・・世の中を少し良くします
ー生懸命に、誠実に
・・・世の中を少し美しくします **◇Our Credo>**わたしは、自由な想像力と進取の精神で、イノベーションを起こします
わたしは、感謝と思いやりの心を持ち、ともに成長しあいます。

ともに成長しあいます わたしは、正確さと熱意ある仕事で 信頼されるパートナーになります

える会社になったといいます。最 通じて、お互いを理解し尊重しあ と話す伊藤氏。理念を創る過程を 念を一緒に作り上げた社員です_ 推進する会社」 自社の強みを「何と言っても理 近では、 専門家や行政、 、外部の

の3つで構成し、先代の社長たちの

「Our Credo(新しく考えたもの)」 Mission (初代と二代目の考え方)_

考え方を真ん中に据え、

新たな者

pose(新しく考えたもの)」「Our

成文化された理念は「Our Pui

どんどん出てく うになり、 いいます。 になっていると きたことも強み る場所になって 社外の人も頻繁 金融機関となど いアイディアが に出入りするよ 新し

伊藤金物㈱

〒416-0944 富士市横割5-2-9

TEL: 0545-61-2901 URL: https://itokana.jp/

創業:1964年 設立:1975年 社員数 9名

入会年月 2011年8月

事業内容 卸壳業(工業用間接材

十木材)

(郁丸之工務店・富士支部)

や海外から日本に進出するスター キルを活かし、地元企業の脱炭素 と成長させ、伊藤氏の中小企業診 断士としての資格と奥様の英語ス XとSDGsを推進する会社」へ トアップへの支援にも取り組みた いと話してくれました。 経営を学ぶのは同友会」と再認識 伊藤氏は奥様も同友会に入会し 今後は、単なる卸売業から「G

立っていると言います。 も新たな展開をする際に非常に役 使い方が自然と身に付き、 き受けたことで効率の良い時間の らは、富士支部の例会委員長を引同友会だ」と再認識。復会してか 度同友会を離れたこともありまし のことで議論になるそうです。 たが、「やっぱり経営を学ぶのは ており、家庭でもしばしば同友会 会社で

取材・記事:渡邉 正仁氏 しみに感じる訪問でした。 ぐに実践する伊藤金物の未来が楽

社員と共に描いた理念をまっす

女性経営者全国交流会 i n

人ひとりが輝く未来~大阪から始まる新たなHist o r у **Ş**



日目の全体会では、開催地を代表して仁 宮支部)が座長として登壇しました。2 営利活動法人 母力向上委員会/富士 静岡同友会から津賀由布子氏(旬サンデ 経営とダイバーシティ経営」をテーマに 協から総勢1300名が参加、1日目の 催されました。当日は47同友会と中同 部)が報告者として、塩川祐子氏(特定非 分科会では、第5分科会で「人を生かす イオス/プロジェクト担当理事・沼津支 て大阪にて女性経営者全国交流会が開 6月13日(木)~14日(金)にか

> 者への就労支援等を行う川口加 door/理事長)が講演しま 奈氏(認定NPO法人Home スの人をはじめとする生活困窮 として馬場広由己大阪府商工労 祝辞、吉村洋文大阪府知事代理 内閣府男女共同参画局長よりご 分科会毎に座長が学びを共有。 働部長が挨拶しました。その後、 同協会長、来賓として岡田恵子 記念講演には大阪でホームレ

《第5分科会 報告概要》

事業を継ぎました。 掛けています。29歳で入社、37歳で のパッケージデザインを多く手現在も地元の食品メーカーなど ザインからスタートしました。 して創業。パンのパッケージデ 5年に個人のデザイン事務所と 何サンディオスは父が198

ることが多く、そこから反抗期に。社会が自分より仕事を優先していると感じ こないか」と電話があったことです。地 様々な出来事で一人での生活に疲れ切 ていました。家業にもどるきっかけは、 に出たころは根無し草のように生活し らスタートしました。こどもの頃、両親 くださいと、お願いし回った就職活動か社会人人生はお花屋に直接働かせて っているときに母から「会社を手伝いに

張正之大阪同友会代表理事が挨拶。続い

か実感しました。 心できる場所」が人にとっていかに大切 ようになりました。この経験から、「安 らし、とても落ち着いた暮らしができる

営者が悩みながらも学び奮闘する姿を っていきました。 考え、就業規則の作成、財務公開など行 束のもとに頼りあう会社にすることと 員の会社への信用づくりはお互いの約 切さを学んだ個人面談です。面談の中で ちで考え動く会社に変わっていました。 のがんばりがあり、社長不在故に自分た 年半の産休に入りました。その間、社員 3つ子を妊娠。体調が急激に悪化し、1 継ぐ意思を伝え、引継ぎがはじまる頃に 知り、勇気をもらいました。父に会社を 受講しました。そこで理念の大切さ、経 知り、入会。すぐに経営指針を創る会を た。後継者がいなかったので「私が継ぐ 会社の課題が浮き彫りになりました。社 会社に復帰して行ったのは、同友会で大 しかない」と感じていたところ同友会を 事業を継ぐきっかけは父の病気でし

久美子氏(㈱吉村/中同協女性部連絡会 体制を解決しなければ安定して給与をのは営業でした。受注生産のため、この 会長)の「川上にいこう!」という言葉 払うことが出来ません。そんな時に橋本 ていきました。 に出会い、販売促進事業への転換を図っ 事業展開にあたり課題となっていた

員や地域の人たちの生活を見守る姿を と自分を照らして考えると、木陰から社 になりたい」と口にしていました。村長 投げかけられました。その問いに「村長 中で「あなたはなにになりたいの?」と ある時、女性経営者友達と話している

> ラストにし、社員へ共有。ビジョン共有 さまざまな方が活躍できたり、そこで安 にある。社員はもちろんのこと、地域の あう理想郷が私の中の「村」という言葉 想像しました。安らぎやお互いに応援 波乱万丈な船出でした。 をできたのは奇しくもコロナ真っ只中。 ップがあってこそでした。しかし、移転 した。思いを貫けたのはこのビジョンマ 転するまでの2年間、社内に貼りだしま でビジョンマップに村を描きました。移 合宿では社員とともにワークショップ 移転を決めました。自分のビジョンをイ 心できる場をつくることを決意し、会社

安心できる場にすることを決意しまし と気づき、もう一度会社を社員にとって いるからこそ。それは社員も同じことだ す。様々なことに挑戦できるのは家族が そんな時でも支えてくれたのは家族で 仕事はない、不安が高まっていきました。 が試されました。普段は顔を合わせて た社員が目の前にはいない、コロナ禍で コロナ禍では、経営者としての在り方 V

地域は、皆の暮らしを包むもの。人生の です。私が考えるダイバーシティ経営は た。それは信頼があってこそ得られる場 う場所の持つ力の強さを感じてきまし 節目で「安心してそこにいて良い」とい スの未来に繋がっています。私にとって に考え応援していくことはサンディオ 様々な人の話を聞き、課題や展望を一緒 に地域との交流が増えています。地域の 社という場から人の、地域の幸福を願う こに住まう人の人生を応援すること、会 企業として社員はじめ地域の未来やそ コロナ禍ではじまった村づくり、徐

会で支部を超えて役員の在り方を学び合

同友会理念を自社で具体化することが会社発展への道→

会場:三島商工会議所(三島市)・レイアップ御幸町ビル フリーエース美容学校(藤枝市) 参加者。延べ106名 (静岡市)

事を務める加藤明彦氏、髙瀬喜照氏、加藤昌之氏の3名をお招きしました。それぞれの 践すること」でした。3名の報告概要をご紹介します。 ること」「全社一丸体制実現の原動力は自主・民主・連帯の精神の深い意味を理解し実 ること」「労使見解の精神を基にした企業づくりは経営指針の成文化と全社的実践であ 報告で共通していたのは「同友会で学び実践することは、同友会理念を自社で具体化す 会。今年は東部・中部・西部の3会場・3日間で開催しました。講師は愛知同友会で理 同友会の歴史や理念、役員を担う魅力を学びあう機会として開催する役員研修



中部役員研修会の様子

6月18日(火)

: 加藤 明彦氏

協議会 副会長・愛知同友会 相談役理事) (エイベックス㈱/中小企業家同友会全国

員は必ずいなくなる」と話す加藤氏。だか と出会い、自身の「経営者の姿勢」を見直 35名だった社員数は現在、約50名へと成長 らこそ、21世紀型企業づくりで提唱されて なにもしなければ会社は必ずつぶれる。社 企業づくりであるといいます。「経営者が この「労使見解」と「自主・民主・連帯の 内にないことが原因であると気づきます。 内ではなかなか浸透せず、悩んでいたとき し、学びを深めていきました。しかし、社 してきました。入会して3年目に労使見解 「自主・民主・連帯の精神」の風土が会社 1999年に愛知同友会に入会し当初 の結びつきこそが同友会らしい黒字

> ればいけないと伝えました。 を経営者が本気で考え、実践していかなけ いる「市場創造と人材育成」の具体的展開

りの根幹、「語り部」としての同友会役員 の役割を伝えました。 す」とまとめ、参加者に同友会型企業づく き、そして志(目的・理念)が人を動か 展の鍵。暖かい人間関係(信頼関係)を築 最後に加藤氏から「社員の成長が会社発

6月24日(月) 西部開催

講師:髙瀬 喜照氏

勢が変わっていきました。 豊かであること」と腑に落ち、経営への姿 は人が安心して生きられ、その人の人生が る人間尊重の精神を学び「人が成長すると る中で同友会の3つの理念、その根底にあ 言います。その後、同友会で役員を経験す 参加したことが変わるきっかけになったと 愛知同友会が主催するインターンシップに あるもののうまくいかず、社員の定着しな 学ばなければ」と41歳で同友会に入会。入 ましたが、社員を雇用したことで「経営を い時期もありました。しかし、髙瀬氏は、 になりました。社員を大切にしたい思いが 会時の社員数は5名、翌年には社員が12名 15年以上弟と二人三脚で事業を継続してい 1993年、 (㈱高瀬金型/愛知同友会 会長) 24歳で金型屋として独立し

友会の学びが自社発展の道であると確信を く生きる(自主)」という言葉を聞き「同 主・民主・連帯の精神の深い意義「生きる は故赤石義博氏(元中同協顧問)の自 現場はすべて社員が担っています。髙瀬氏 (民主)・くらしを守る (連帯)・人間らし ここ5年は最終決断が必要なものを除き

> 具体化であり、人間の原点。同友会理念に 持ちました。同友会理念は人間尊重経営の しょう」と伝えました。 通じた自社の経営理念の実現を目指しま

6月25日(火) 東部開催

講師 : 加藤 昌之氏

(㈱加藤設計/愛知同友会 代表理事)

指針の全社的実践に取り組みました。3度 使見解を学び直し、社員への真の信頼で自 6名になり、売上が50%減少。この時も労 02年、社内分裂により社員が13名から 員の待遇改善を図りました。2度目は20 りました。加藤氏は経営の学びを同友会に りました。当時の新入社員が今では会社の 採用できるタイミングで新卒採用に踏み切 手が採用に動かなかった時期だからこそ、 主性を引き出す人間尊重の経営姿勢、経営 が退社。社員6名で再出発を図る事態にな 崩壊により売上が50%減し、会社の全役員 これまで3度の大きな経営危機に直面しま 建築事務所・不動産業を経営する加藤氏。 売上の土台を作っています。 大幅な売上の減少。この時には隣接異業種 目は2010年のリーマンショックによる した。1度目は1992年の不動産バブル 一本化し人を生かす経営の実現にむけ、社 、の展開に取り組み地域づくりに着手。大 創業から39年、現在27名の社員を雇用し

とです」と参加者に伝えました。 同友会の学びとは運動を自社で実践するこ 自社をよくすることは地域をよくすること。 違いは自己資本比率と人材採用に差があっ ショックの影響で廃業しました。自社との たことです。この差が同友会にあります。 「同じ業務内容の設計事務所がリーマン



静岡県中小企業家同友会 祝50周年記念事業 NEXT50フォーラム~誰ひとり取り残さない~

2024年11月28日(木)ホテルグランヒルズ静岡にて開催!! 今からぜひご予定ください!

7/月。8月

DOYU CALENDAR

7月16日(火)~8月15日(木)

7月 17日(水)	伊東例会 (19:00 ひぐらし会館) 沼津例会 (19:00 沼津商工会議所&ZOOM) 志太例会 (18:30 藤枝文化センター&ZOOM)
18日(木)	中遠例会(19:00 ワークピア磐田) 榛南例会(18:45 きてご榛原 (鳥田掛川信用金庫))
19日(金)	障がい者問題委員会主催東部地区関係機関との 意見交換会 (19:00 FDIバンケットホール) 県例会企画委員会 (18:30 ZOOM)
22日(月)	女性部ダイヤモンドカレッジ幹事会 (20:00 ZOOM) 県組織増強委員会 (18:00 同友会事務局&ZOOM)
24日(水)	県政策委員会(景況執筆者会議) (18:00 同友会事務局&ZOOM)
25日(木)	県理事会(15:00 同友会事務局&ZOOM)
26日(金)	三島例会 (19:00 三島商工会議所&ZOOM) 同友会オリエンテーション ~そうだ。そんな時、同友会があるじゃないか~ (19:00 同友会事務局&ZOOM)

	7 7 10 D (X) * 6 7 13 D (W)
27日(土)	第21期経営指針を創る会 第4講 (13:00 もくせい会館)
29日(月)	県共育委員会 (18:30 ZOOM)
30日(火)	県青年部7月例会(19:00 プラサヴェルデ)
8月 1日(木)	県正副代表理事会 (15:00 同友会事務局&ZOOM)
5日(月)	NEXT50フォーラム幹事会⑥ (16:00 ZOOM)
6日(火)	静岡納涼例会(19:00 クーポール会館)
8日(木)	浜松納涼例会 (19:00 鼎'sbyJINDINROU)
9日(金)	中遠納涼例会 (19:00 調整中) 富士宮納涼例会 (19:00 志ほ川バイパス店)

《 あなたのスケジュールノートに 必要事項をご記入ください 》

生16名と修了生あわせ40名が参加しました。

外部環境分析、

事業戦略などを記入する課題シートや

第21期経営指針を創る会

(以下、

創る会)第1講が開催され、

今期は全10講を通して、

成していきます。

書籍を活用し、 自社事業分析、

受講生と修了生が議論を重ねながら、

経営指針書を作



第21期創る会受講生の皆さん

静岡支部)によるパネルディス を通して、労使見解や経営理念 えました。 との関係性について受講生に伝 員を共に成長するパートナーと ば100通りの考えがあり、 容に触れながら「100人いれ 生かす経営(労使見解)』 カッションを行い、書籍『人を して考えることが大切である について学びと気づきを得た時 修了生の報告やグループ討論 経営者としての覚悟、 の内

6月15日出 レイアップ御幸町ビル 経営指針を創る会 名でスタート

経営理念と労使見解を学ぶ 参加者:40名

発行所:静岡県中小企業家同友会 doyu@szdoyu.gr.jp / 編集者:県広報情報化委員会 〒420-0857 静岡市葵区御幸町 8 静岡三菱ビル 6階 TEL: 054-253-6130(代表) FAX: 054-255-7620 http://www.szdoyu.gr.jp

(ワシ

理念の重要性について報告しました。その後、井上斉代表理事

ック工業㈱・静岡支部)、中村佐和子経営労働委員長(栒フラワー

子氏(合同会社イノチテラス・ サーカス・静岡支部)、浅原聡 発表し、その後修了生の古川徹氏(㈱フルカワ・榛南支部)から経営

第1講では事業内容や経営課題について受講生・修了生それぞれが